

Agilität und Digitalisierung in Mitbestimmungsgremien

Kann ein agiles Projektmanagement die Arbeit der Mitbestimmungsgremien verbessern?

Durch die Einflüsse der Digitalisierung steigen die **Komplexität** und die **Veränderungsgeschwindigkeit** entlang der gesamten Wertschöpfungskette der meisten Unternehmen aus nahezu allen Branchen. Diese beiden Trends wirken sich auch auf die **tägliche Arbeit der Führungskräfte und Mitarbeiter** in den Organisationen aus. Empirische Untersuchungen zeigen, dass Mitarbeiter sämtlicher Hierarchieebenen mit den vorherrschenden Arbeitsbedingungen nicht zufrieden sind. Diese Auswirkungen spüren vermehrt auch **Betriebs- und Personalräte**.

Der **Druck** in den Unternehmen steigt. Immer schneller sollen möglichst **innovative** Lösungen entwickelt, gleichzeitig die **Effizienz** gesteigert werden. Währenddessen droht das Unternehmen zu überhitzen: Es wird immer mehr gearbeitet, ohne dass sich die Ergebnisse wie erhofft verbessern. Statt zu gestalten, wird mit Aktionismus reagiert und durch Controlling überwacht und gesteuert. **Betriebs- und Personalräte** werden in Projekte zum „innerbetrieblichen Feuerlöschen“ einbezogen – dabei verlieren sie auf Grund des Zeitdrucks zunehmend die Möglichkeiten zur sinnvollen **Mitgestaltung**.

In vielen Unternehmen heißt es: „**Wir müssen agiler werden.**“ Dabei wird übersehen, dass es sich nicht um eine Strukturveränderung handelt, bei der Großraumbüros und Co-Working-Spaces eingerichtet werden müssen. Es handelt sich vielmehr um eine neue **Fähigkeit und Haltung in der Führung und Selbstführung**, die es ermöglicht, in einer komplexen und beschleunigten Welt wirksam zu arbeiten.

Diese Fähigkeit wird auch für Mitglieder der **Gremien der Mitbestimmung** immer relevanter, insbesondere wenn Unternehmen mit großen Veränderungsprojekten ihren Beschäftigten und deren Vertretern alles abfordern.

Im Rahmen des Seminars „**Agilität und Digitalisierung in der Betriebs- und Personalratsarbeit**“ arbeiten wir mit Euch an der Weiterentwicklung Eurer Fähigkeiten für ein zukunftsfähiges Gremien- und Projektmanagement.

Workshop-Teil 1: Grundlagen

Im Seminar lernt und erfahrt Ihr (durch selbst durchzuführende Übungen),

- wie die Digitalisierung auf Euer Unternehmen wirkt und warum dadurch die klassischen Organisations- und Führungsinstrumente vielfach an ihre Grenzen stoßen.
- inwiefern agile(re) Führungs- und Organisationssysteme einen Beitrag leisten können, mit diesen Anforderungen besser umzugehen.
- welche Herausforderungen agile Steuerungssysteme an die Unternehmensorganisation, Mitarbeiter, Führungskräfte und Betriebs- oder Personalräte stellen.
- wie sich agile und klassische Steuerung miteinander in Einklang bringen lassen.
- wie sich Agilität entwickelt und welche Merkmale einzelne Agilitäts-Ebenen kennzeichnen.

Workshop-Teil 2: Persönliche Entwicklung

Ihr erlebt und erlernt anhand von Übungen und vermitteltem Wissen,

- wo Ihr in Bezug auf Agilität steht – und was ein interessanter Entwicklungsschritt wäre.
- welche Handlungs- und Haltungsprinzipien hinter agiler Führung und Selbstführung stehen. Ihr lernt, diese zu erkennen und besprechbar zu machen. Für Euch, für Euer Team bzw. Gremium und Euer Unternehmen.
- eigene bereits vorhandene Potenziale und Ressourcen zu erkennen, die Euch schon heute agil handeln oder führen lassen.
- durch bewussteres Nutzen und Ausbauen dieser Fähigkeiten eine spürbare Entlastung in Eurer eigenen Arbeits- oder Leitungsposition.
- die Kompetenz, agile Prozesse und Strukturen in Eurem Gremium oder Eurem Team zu gestalten.

Workshop-Teil 3: Digitale Unterstützung

Ihr probiert und testet,

- wie einfach eine Rückmeldung aus dem eigenen Gremium oder der Belegschaft einzuholen ist.
- was agile Projektarbeit im Gremium für Vorteile bietet.
- welche Regeln die Arbeit im Gremium „agil“ machen.
- wie agile Projektarbeit „offline“ unterstützt werden kann.
- wie agile Projektarbeit „online“ unterstützt werden kann.
- wie ein Beispielprojekt Eures Betriebs- oder Personalratsgremiums off- oder online aufgesetzt und bearbeitet werden kann.

Workshop „Agilität und Digitalisierung in der Betriebsratsarbeit“

Unser Angebot für Euch,

- 3 Workshoptage mit Theorie- und Praxisblöcken
- 2 Referenten und Coaches
- Preis 8.000,00 € pauschal ¹
- Inkl. Jahreslizenz für Projektmanagement-Software **stackfield**
- Location **wework** in der „Agile-City“ Berlin auf Anfrage ²

¹ Pauschalpreis für Teilnehmergruppen bis zu 10 Teilnehmern, zuzüglich gesetzlich gültiger MwSt. Für Teilnehmergruppen mit weniger als 5 und mit mehr als 10 Teilnehmern spricht uns an.

² Kosten für Räumlichkeiten bei WeWork sind in dem ausgewiesenen Pauschalpreis nicht enthalten.

Anbieter CAIDAO

Das CAIDAO Institut für Betriebsratsberatung ist die Strategie-, Organisations- und Kommunikationsberatung für alle Gremien der betrieblichen Mitbestimmung und deren Gewerkschaften. Wir sind bundesweit tätig, mit Standorten in Berlin, Wiesbaden, Nürnberg und Bremen.

Mit dem vorliegenden **Workshop-Angebot** und unseren weiteren Unterstützungsansätzen in den Themenfeldern des agilen Arbeitens und der Digitalisierung der Arbeitswelten, unterstützen wir Betriebs- und Personalratsgremien dabei, aktuellen und zukünftigen Herausforderungen besser gewachsen zu sein.

Sprecht uns an!

Berater, Referenten und Coaches

Wir haben ein Team an erfahrenen Beratern und Coaches aus unseren Reihen zusammengestellt, die sich in der eigenen Arbeitsorganisation und Haltung sowie in der Beratung und bei Coachings agilen Methoden und Ansätzen in der Führung bedienen und Euch für Rückfragen und die Umsetzung als Ansprechpartner zur Verfügung stehen:



Marek Wiesner
Geschäftsführer
marek.wiesner@caidao.de



Marcel Mudrich
Senior Berater
marcel.mudrich@caidao.de



Prof. Dr. Björn Peters
Senior Berater
bjorn.peters@caidao.de



Marlene Gaglin
Junior Beraterin
marlene.gaglin@caidao.de