

# Teamfindung & Teamentwicklung

---

*Warum brauchen  
gerade Betriebsräte  
Teamentwicklung?*

---

Termindichte, Veränderungsprozesse und hohe Anforderungen der modernen Arbeitswelt stellen eine zielorientierte Zusammenarbeit innerhalb des Gremiums auf eine harte Bewährungsprobe. Besonders für die Interessenvertretung steht und fällt eine erfolgreiche interne Zusammenarbeit mit einem guten Gruppengefühl und einem klaren Zielbild und Rollenverständnis.



## Betriebsratsarbeit ist Teamarbeit

Teamkonflikte im Arbeitskontext haben meist eine schnelle und drastische Wirkung mit teilweise verheerenden Auswirkungen. Bei Mitbestimmungsgremien wirkt sich **ineffiziente Teamarbeit** nicht nur auf die Zielerreichung, sondern auch auf das **Image in der Belegschaft** aus. Nicht selten erwächst daraus eine enorme **Beanspruchung für die einzelnen Mitglieder**.

Bereits im Findungsprozess nach Neuwahlen herrscht oftmals keine Klarheit hinsichtlich der eigenen Rolle im Gremium. Vertrauen muss aufgebaut, ein **gemeinsames Teamverständnis** entwickelt werden. Deshalb kann Teamentwicklung bei der Überwindung interner Schwierigkeiten **sinn- und beziehungsstiftend** wirken.

Wichtige Fragen im Rahmen von Teamfindung und Teamentwicklung sind beispielsweise:

- **Wer** sind die Betriebsratsmitglieder?
- **Wie** treten sie untereinander in Kontakt?
- **Welche** Regeln existieren (bereits) in der Kommunikation?
- **Was** erwarten die Betriebsratsmitglieder voneinander und von der Betriebsratsarbeit?
- **Welche** Gruppenwerte werden bewusst und unbewusst gelebt?
- **Welche** gemeinsamen Ziele entwickelt das Gremium?

## Der CAIDAO-Ansatz

### Einstieg

- Gegenseitiges Kennenlernen
- Rollen und Aufgaben im Gremium
- Entwicklung eines gemeinsamen Team- und Werteverständnisses

### Analyse

- Definition des eigenen Teambegriffs und Erstellung eines Teamprofils
- Bildung von Arbeitskreisen im Sinne arbeitsteiligen Arbeitens
- Entwicklung eines Teambewusstseins

### Anwendung

- Anwendung der Erkenntnisse an betriebsnahen Praxisbeispielen
- Entwicklung und Optimierung des Projektmanagements im Gremium

---

*Wie kann CAIDAO bei  
Teamfindung und  
-entwicklung helfen?*

---

## Ansprechpartnerin



**Annett Kirchner** | Psychologin CAIDAO Institut für Betriebsratsberatung, Berlin / Wiesbaden

Studium der Soziologie, Friedrich-Schiller-Universität Jena

Studium der Psychologie, Friedrich-Schiller-Universität Jena & Freie Universität Berlin

[annett.kirchner@caidao.de](mailto:annett.kirchner@caidao.de)