

Vereinbarkeit Leben & Beruf

Die Vereinbarkeit von Leben und Beruf zu fördern, ist ein zentrales Handlungsfeld von Betriebsräten. Sie leisten damit einen wichtigen und wertvollen Beitrag zur Entlastung der Beschäftigten, für Gute Arbeit, zu höherer Motivation und für eine wertschätzende Unternehmenskultur.

*Warum sollten
Betriebsräte
sich für bessere
Vereinbarkeit
einsetzen?*



Vereinbarkeit verbessern

Die Herangehensweise an das Thema erscheint oft als sehr komplex und tritt deshalb häufig hinter vermeintlich kurzfristig brennendere Themen im Unternehmen zurück. So entspricht die betriebliche Realität vielfach noch nicht den familiären Bedürfnissen und Vereinbarkeitswünschen der Beschäftigten. Gerade die zunehmende Entgrenzung von Arbeit und Privatleben stellt dabei eine zusätzliche Herausforderung dar.

Um das Thema Vereinbarkeit systematisch angehen zu können, stehen **folgende Fragen** im Vordergrund:

- **Welche rechtlichen Grundlagen** gibt es für Betriebsräte dieses Thema anzugehen?
- **Welche Handlungsmöglichkeiten** sehen wir als Betriebsrat in unserem Unternehmen?
- Wie kann im Sinne von Win-Win ein **sozialpartnerschaftliches Projekt** entstehen?
- **Welche Maßnahmen** sind sinnvoll für unser Unternehmen?



Der CAIDAO-Ansatz

Wie kann CAIDAO bei der Verbesserung der Vereinbarkeit helfen?

Arbeitspaket 1

Einstiegsworkshop (ganztägig)

- Nutzen von Familienfreundlichkeit: positive Effekte und Beispiele guter Praxis
- Gesetzlicher Rahmen und rechtliche Handlungsgrundlagen für die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf
- Gestaltungsmöglichkeiten und Kommunikationsstrategien des Betriebsrats

Arbeitspaket 2

Familienorientierte Maßnahmen

- Informationsbeschaffung zu relevanten betrieblichen Kennzahlen
- Bedarfsermittlung (Analyse & Strukturierung der betrieblichen Personalpolitik, Beschäftigtenbefragung, Demografiecheck)
- Erarbeitung einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung
- Erarbeitung von Maßnahmen angepasst an Bedarf
- Lebensarbeitszeitmodelle / Zeitwertkontensysteme

Ansprechpartnerin



Eva Lange | Psychologin, CAIDAO Institut für Betriebsratsberatung, Berlin / Wiesbaden

Studium der Psychologie, Universität Jena & Humboldt-Universität Berlin

Systemische Beraterin, Institut für systemische Arbeiten Chemnitz

eva.lange@caidao.de