

Digitalisierung der Arbeitswelt

Die durch den digitalen Wandel bedingten Auswirkungen auf Betrieb, Beschäftigung und Arbeitswelt erfordern gut informierte Betriebsräte. Diese sollten sich proaktiv in die Gestaltung im Sinne der Beschäftigten einbringen und Spielregeln für einen fairen Prozess im Rahmen der tiefgreifenden Veränderungen durch die digitale Transformation durchsetzen.

*Wie können wir
Digitalisierung
konstruktiv-kritisch
begleiten?*



Begleitung digitaler Transformation

Der digitale Wandel bringt einen großen Transformationsdruck mit sich. Die Auswirkungen erstrecken sich auf Wertschöpfungskette, Arbeitsprozesse und Unternehmenskultur. Der Schutz vor Entgrenzung der Arbeit, vor Leistungs- und Verhaltenskontrolle, vor psychischer Gefährdung, vor Verstößen gegen Mitarbeiterdatenschutz und Persönlichkeitsrechte sowie vor Kontrollverlust sind nur einige Beispiele für Handlungsfelder der betrieblichen Mitbestimmung.

Ausgangspunkt für eine strategische und kritische Begleitung betrieblicher Digitalisierungsprozesse sind **drei zentrale Fragestellungen**:

- In **welchen Bereichen** unseres Unternehmens wird die Digitalisierung Auswirkungen auf Beschäftigung und Arbeitsprozesse haben?
- **Welche Interessen und welche Ziele** haben wir zur Digitalisierung?
- Haben wir als Mitbestimmungsgremium **ausreichend Kompetenz** für die Bearbeitung von Fragestellungen zur Digitalisierung und ihren Auswirkungen?



Der CAIDAO-Ansatz

*Wie kann CAIDAO
bei der fairen
Gestaltung des
Wandels durch die
Digitalisierung
unterstützen?*

Arbeitspaket 1

Einstiegsworkshop (ganztägig)

- Fachlicher Input zu Chancen und Risiken der Digitalisierung der Arbeitswelt
- Vorstellung der „Gefährdungsbeurteilung zur Digitalisierung“
- Kritische Bestandsaufnahme & Entwicklung erster Strategieansätze

Arbeitspaket 2

Themenworkshops zur Digitalisierung

- Branchenspezifische Workshops & Seminare
- Einführung neuer Software im Unternehmen
- Digitalisierung von Personalakten
- IT-Rahmenvereinbarung
- Risikomanagement im Kontext disruptiver Veränderungen

Arbeitspaket 3

Beratungsprojekt (quartalsweise)

- Ständige Begleitung als IT-Sachverständige
- Aufbau eines IT-Ausschusses im Betriebs-/Personalrat
- Gesamtprojektmanagement & Monitoring
- Regelungen zu Arbeit 4.0

Ansprechpartner



Søren Pedersen | Berater, CAIDAO Institut für Betriebsratsberatung, Berlin / Wiesbaden

Studium Politikwissenschaft, Soziologie sowie Kommunikations- und Medienwissenschaften, Universität Duisburg-Essen & Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Stipendium, Hans-Böckler-Stiftung

soeren.pedersen@caidao.de